

## Jogszabályváltozások a közoktatásban: 2008. augusztus 29.

Összefoglaló vázlat

Tisztelt Felhasználó!

Tájékoztatom, hogy a jelen vázlat **2008. augusztus 29. napján Pedagógusok Szakszervezet Országos Vezetőségnek szervezett elhangzott előadáson**, a diákon (a sorszám a diákat jelenti) szereplő szöveg. Természetesen a diákon a jogszabályok teljes beidézésére nincs sok hely. Így a mellékelt szöveg, az előadás anyagának vázlata azért készült, hogy az előadáson elhangzottakat kiegészítse. A diákon beidézett törvényszöveg nem minősül jogforrásnak, azaz annak alkalmazása során a hivatalos jogforrás, közlés helye (Magyar Közlöny; stb.) szövege nem mellőzhető!

Jogszabályok módosítására vonatkozó napi tudnivalók az alábbi honlapokon elérhetők:

### 1. Joganyag hozzáférése

- Magyar Közlöny: [www.kozlonykiado.hu](http://www.kozlonykiado.hu)
- Magyar Köztársaság Országgyűlése: [www.mkogy.hu](http://www.mkogy.hu) /Irományok/Törvények
- Jogszabályok lehívása: [www.mo.hu](http://www.mo.hu), [www.irm.hu](http://www.irm.hu)

### 2. Legfőbb jogforrások

- A Magyar Köztársaság Alkotmányáról szóló 1949. XX. törvény
- A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (Kt.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
- A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény
- A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény

### 3. Kiegészítő jogszabályok

- A Kjt. végrehajtásáról a közoktatási intézményekben rendelkező **138/1992. (X.8) Korm. rend.**
- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és a
- Végrehajtásáról szóló **5/1993. () MüM** rendelet

#### 1. Alkotmány 16. § és 70/F. §

- **16. §** „A Magyar Köztársaság különös gondot fordít az ifjúság létbiztonságára, oktatására és nevelésére, védelmezi az ifjúság érdekeit.” (...)
- **70/F. §** „(1) A Magyar Köztársaság biztosítja az állampolgárok számára a művelődéshez való jogot.
- (2) A Magyar Köztársaság ezt a jogot a közművelődés kiterjesztésével és általánossá tételével, az ingyenes és kötelező általános iskolával, képességei alapján mindenki számára hozzáférhető közép- és felsőfokú oktatással, továbbá az oktatásban részesülők anyagi támogatásával valósítja meg.”

#### 2. Alkotmány 44/A. §

- „(1) A helyi képviselőtestület:
  - *a)* önkormányzati ügyekben önállóan szabályoz és igazgat, döntése kizárólag törvényességi okból vizsgálható felül,
  - *b)* gyakorolja az önkormányzati tulajdon tekintetében a tulajdonost megillető jogokat, az önkormányzat bevételeivel önállóan gazdálkodik, saját felelősségére vállalkozhat,
  - *e)* törvény keretei között önállóan alakítja ki a szervezetét és működési rendjét,
  - *h)* szabadon társulhat más helyi képviselőtestülettel, érdekeinek képviseletére önkormányzati érdekszövetséget hozhat létre, feladatkörében együttműködhet más országok helyi önkormányzatával, és tagja lehet nemzetközi önkormányzati szervezetnek.
- (2) A helyi képviselőtestület a feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal.”

### 1. Új jogintézmények – Kjt.

- Pályázat
- Próbaidő
- Gyakornoki rendszer
- Rendkívüli felmentés
- Felmentési tudnivalók
- Munkajogi szabályok a közoktatásról szóló törvényben – fenntartói jogok „kiszélesedése”
- Munkavállalói fokozott felelősség

#### 2. A Kjt. 20/A. §-a

- „20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.
- (2) A 30/C. § (3) bekezdése szerinti **áthelyezés** esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony (...)”

#### 3. A Kjt. 20/A. §-a:

- (3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:
  - *a)* a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,
  - *b)* a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással (a továbbiakban együtt: munkakör) járó lényeges feladatokat,
  - *c)* a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
  - *d)* a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
  - *e)* a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

#### 4. A Kjt. 20/A. §-a:

- (5) A pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.
- (6) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel.”

## 5. A Kjt. 20/B. §-a:

●„(1) A miniszter - különösen az ellátandó feladatokra és a felelősség terjedelmére tekintettel - **meghatározhatja munkakörönként**, illetőleg magasabb vezetői, vagy vezetői beosztásonként a pályázati eljárás egyes szabályait, valamint a 20/A. § (3) bekezdésben foglaltakon túlmenően a pályázati felhívás tekintetében további feltételeket írhat elő.

●(2) A 20/A. § (1) bekezdésétől eltérően, a miniszter meghatározhatja azt a munkakört, vezetői beosztást, amelyben nem kötelező pályázat kiírása a közalkalmazotti jogviszony létesítéséhez, illetve vezetői beosztással történő megbízáshoz.”

## 6. Kinevezéskor - Próbaidő

Kjt. 21/A. §; Vhr. 3/A. §.

**A Kjt. a következő 21/A. §-sal egészül ki:**

●„(1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5) bekezdésben foglalt kivétellel - **három hónap próbaidő** megállapítása kötelező.

●(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony **létesítésekor** három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama **legfeljebb négy hónapig terjedhet.**

●(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

## 7. Nem köthető ki próbaidő:

●**Áthelyezés**, illetve meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló **határozott idejű kinevezés** esetén az (1) bekezdésben foglalt rendelkezés nem alkalmazható. **Azonos felek** közötti újabb kinevezés esetén nem lehet próbaidőt megállapítani.

●**Kivétel:** ...próbaidőt kell megállapítani, ha

●*a)* a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (12) bekezdése

●*b)* **fegyelmi büntetéssel** vagy - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - **tartós alkalmatlanság, illetve nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel** került megszüntetésre.”

## 8. Nem kell próbaidő: Kjt. 21/A. § (5) bekezdése és Vhr. 3/A. §-a:

●(5) A miniszter megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt **nem lehet megállapítani.**” - Vhr. 3/A. §:

●ha 4 hónapja már foglalkoztatva volt:

●1) mint hallgató volt az intézményben záró tanítás;

●2) Utolsó évesként 127. § (10) bekezdése;

●3) Határozott idejű kinevezéssel megismerték.

## 9. Gyakornoki rendszer

Kjt. 22. §; Vhr. 4. §-4/C. §

**Kjt. 22. §**

●„(1) Az E-H fizetési osztályba sorolt, a munkáltató **alaptevékenységének** ellátásával összefüggő munkakörbe történő

●**határozatlan időre szóló kinevezés** esetén - ideértve az ilyen tartalmú **áthelyezést** is - a gyakornoki idő kikötése **kötelező**, ha a

●közalkalmazott nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképesítést igénylő, **a három évet** meghaladó időtartamú **szakmai gyakorlattal.**

## 10. Kjt. 22.

●(2) A gyakornoki idő folyamatosságát nem érinti a 25. § (2) bekezdés *b)* pont 1. alpontja szerinti áthelyezés. Ha a közalkalmazotti jogviszony a gyakornoki idő alatt megszűnt, annak tartamát a szakmai gyakorlat megállapításakor **abban az esetben kell figyelembe venni**, ha a közalkalmazott jogviszonya megszűnését

●**követően a korábbival azonos vagy** - a (4) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazása alapján - azzal **egyenlő értékű munkakörre közalkalmazotti jogviszonyt** létesít.

## 11. Kjt. 22. §

●(2) A gyakornoki idő folyamatosságát nem érinti a 25. § (2) bekezdés *b)* pont 1. alpontja szerinti áthelyezés. Ha a közalkalmazotti jogviszony a gyakornoki idő alatt megszűnt, annak tartamát a szakmai gyakorlat megállapításakor **abban az esetben kell figyelembe venni**, ha a közalkalmazott jogviszonya megszűnését

●**követően a korábbival azonos vagy** - a (4) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazása alapján - azzal **egyenlő értékű munkakörre közalkalmazotti jogviszonyt** létesít.

## 12. Kjt. 22. §

●Ettől eltérően, **nem lehet a szakmai gyakorlat** megállapításakor **beszámítani** a közalkalmazotti jogviszony időtartamát, ha az a gyakornoki idő alatt

●*a)* a (12) bekezdésben foglaltak szerint megszűnik, vagy

●*b)* rendkívüli felmentéssel, illetve a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására való - az egészségügyi alkalmatlanság kivételével - **tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt felmentéssel megszüntetésre került.**

## 13. Kjt. 22. §

●(3) **A szakmai gyakorlat**

●*a)* a 87/A. § (1) bekezdésében és (3) bekezdése *a)* pontjában felsorolt jogviszonyok, valamint

●*b)* munkavégzésre irányuló további jogviszonyban, így különösen vállalkozási és megbízási szerződésen alapuló jogviszonyban, személyes közreműködéssel járó gazdasági és polgári jogi társasági viszonyban, továbbá ügyvédi és egyéni vállalkozói tevékenység során szerezhető meg.

●Az *a)-b)* pont szerinti, több jogviszonyban megszerzett szakmai gyakorlat időtartamát össze kell számítani. Az összeszámításkor egy évnek 365 nap felel meg.

#### 14. Kjt. 22. §

●(4) Az (1)-(2) bekezdés alkalmazásával kapcsolatban a miniszter állapítja meg a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakört:

##### ● Vhr. 4 § (1) bekezdése

●A szakmai gyakorlat meglétét a közalkalmazott köteles igazolni.

●(5) A gyakornoki idő az E fizetési osztályba tartozó munkakörben **két**, az F-H fizetési osztályba tartozó munkakörökben **három év**.

#### 15. Vhr. 4. § (2) bekezdése:

●A) aki az előírt munkakörben teljesítette a gyakornoki követelményeket:

●B) Rendelkezik pedagógus szakvizsgával.

##### ●Előírt munkakör:

●pedagógus illetve

●egyéb: ügyintéző-szakértő; pedagógiai szakértő; pedagógiai előadó; ügyintéző munkakör.

#### 16. A Kjt. 22. §

●(6) A gyakornoki idő tartamát a kinevezéskor kell előírni. A gyakornoki idő kikötésekor a munkáltató köteles tájékoztatni a közalkalmazottat a gyakornoki idő alatti szakmai vezető személyéről.

●ha nincs meg szakmai gyakorlat, mégis gyakornoki idő kikötését mellőzni kell, ha a 87/A. § (1) bekezdése szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő tartama a **tíz évet meghaladja**.

#### 17. Vhr. 4/A. §:

●Gyakornoki Szabályzat

●Általános követelmény

●Szakmai követelmény

●Minősítés

●Segítő munkatárs – kötelezettség

● javadalmazás

● [Kt. 118. § (10) bekezdése]

●Többletmunka-díj

#### 18. Rendkívüli felmentés: Kjt. 33/A. §

##### A Kjt. a következő 33/A. §-sal egészül ki:

●„(1) A munkáltató a gyakornoki idő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt **rendkívüli felmentéssel** megszüntetheti, ha a közalkalmazott

●a) a közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

●b) olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.”

#### 19. A Kjt. a következő 33/A. §-sal egészül ki:

●(2) A munkáltató köteles a rendkívüli felmentést a 30. § (2) bekezdése szerint **megindokolni**. Vita esetén a rendkívüli felmentés indokának **valóságát és okszerűségét** a munkáltatónak kell **bizonyítania**.

● A rendkívüli felmentés közlése előtt lehetőséget kell adni a közalkalmazottnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére és a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.

#### 20. A Kjt. a következő 33/A. §-sal egészül ki:

●(3) A rendkívüli felmentés jogát az annak alapjául szolgáló **okról való tudomszerzéstől számított tizenöt napon** belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, büncselekmény elkövetése esetén a büntetőeljárás megindítására nyitva álló elévülési idő alatt lehet gyakorolni.

●(4) Rendkívüli felmentés esetén - e törvényben előírt kivételektől eltekintve - a felmentés szabályai nem alkalmazhatók.”

#### 21. Felmentést kiválthatja: Az intézményhálózat kialakítása, fejlesztése, összevonása

■Megelőzi Kt. 85. § (4) bekezdés:

● Intézkedési terv, ill.

● Fejlesztési koncepció

■Készíti: az önkormányzat

■Szabályozása: helyi szintű rendelet vagy határozat (az önkormányzat SZMSZ-e szerint)

■Alapító okirat módosítása! [Kt. 37. § (5) bekezdése]

■Többes egyeztetési kötelezettség

■Jogorvoslat: illetékes Közigazgatási Hivatal a döntést követő 30 napon belül

#### 22. A helyi önkormányzatokról szóló törvény 8.§ (2)-(3) bekezdés

● „(2) Az (1) bekezdésben foglalt feladatokban a települési önkormányzat **maga** határozza meg - a **lakosság igényei** alapján, anyagi lehetőségeitől függően -, mely feladatokat, milyen mértékben és módon lát el.

● (3) Törvény a települési önkormányzatokat kötelezheti arra, hogy egyes közszolgáltatásokról és közhatalmi helyi feladatok ellátásáról gondoskodjanak. E kötelezettségek a település nagyságától, a lakosságszámától, és egyéb feltételektől függően eltérően is megállapíthatók.”

#### 23. A helyi önkormányzatokról szóló törvény 8.§ (4) bekezdés

● „A települési önkormányzat köteles gondoskodni az egészséges ivóvízellátásról, az **óvodai nevelésről, az általános iskolai oktatásról és nevelésről**, az egészségügyi és a szociális alapellátásról, a közvilágításról, a helyi közutak és a köztemető fenntartásáról; köteles biztosítani a nemzeti és az etnikai kisebbségek jogainak érvényesülését.”

#### 24. Fenntartói jog átadása – Kt. 88. (6) bekezdése

A helyi önkormányzat a közoktatási intézményét, illetve egyes szolgáltatás ellátását - részben vagy egészben - akkor szüntetheti meg, közoktatási intézményét akkor szervezheti át, ha az adott tevékenységről, szolgáltatásról továbbra is megfelelő színvonalon gondoskodik oly módon, hogy annak igénybevétele a gyermeknek, tanulónak, szülőnek nem jelent aránytalan terhet. Ennek eldöntéséhez be kell szerezni a fővárosi, megyei önkormányzat - fejlesztési tervre épített - szakvéleményét. A helyi önkormányzat az Országos szakértői névjegyzékben szereplő szakértő véleményét köteles beszerezni tervezett intézkedésének véleményezése céljából. A szakértőnek abban a kérdésben kell állást foglalnia, hogy a javasolt megoldás biztosítja-e az adott tevékenység, szolgáltatás megfelelő színvonalon történő további ellátását. A szakértő véleményét a fővárosi, megyei önkormányzat részére - a szakvélemény megkérésével egyidejűleg - meg kell küldeni. A független szakértőre - a helyi önkormányzat megkeresésére - a közoktatási feladatkörében eljáró oktatási hivatal tesz javaslatot. E rendelkezéseket kell alkalmazni abban az esetben is, ha a helyi önkormányzat a feladat-ellátásához rendelkezésre bocsátott vagyont, illetve a vagyon feletti rendelkezés jogát vonja meg a közoktatási intézménytől.

#### 25. A közoktatásról szóló törvény 85. § (4) bekezdése

- „A helyi önkormányzat önállóan vagy más helyi önkormányzattal közösen köteles **a közoktatási feladatai megszervezéséhez szükséges önkormányzati döntés-előkészítést szolgáló feladat-ellátási, intézményhálózat-működtetési és -fejlesztési tervet** (a továbbiakban: önkormányzati intézkedési terv) készíteni. Az önkormányzati intézkedési tervnek figyelembe kell vennie a fővárosi, megyei fejlesztési tervet.
- Az önkormányzati intézkedési tervnek **tartalmaznia kell**, hogy az önkormányzat **a kötelező feladatait milyen módon látja el, illetőleg milyen nem kötelező feladatokat kíván a helyi önkormányzat ellátni**. Tartalmaznia kell továbbá **az intézményrendszer működtetésével, fenntartásával, fejlesztésével, átszervezésével összefüggő elképzeléseket.**”

#### 26. A közoktatásról szóló törvény 85. § (4) bekezdése

- „Az önkormányzati intézkedési tervnek tartalmaznia kell a gyermekek, tanulók esélyegyenlőségét szolgáló intézkedéseket. Az intézkedési terv elkészítésekor be kell szerezni - a nemzeti, etnikai kisebbséget érintő kérdésekben - a települési kisebbségi önkormányzat **egyetértését.**”

#### 27. A közoktatásról szóló törvény 85. § (4) bekezdése

„Az intézkedési terv elkészítéséhez ki kell kérni a

- településen működő közoktatási intézmények vezetőinek, továbbá
- a szülői és
- diákszervezetek,
- a nem állami, nem önkormányzati intézményfenntartók,
- a települési szintű szakszervezetek,

- - ha nem működik települési kisebbségi önkormányzat - az érdekelt országos kisebbségi önkormányzat **véleményét.**
- A helyi önkormányzat a helyi intézkedési terv végrehajtását legalább kétévénként értékeli és szükség szerint felülvizsgálja.”

#### 28. A közoktatásról szóló törvény 85. § (6) bekezdése

- „Az önkormányzati intézkedési terv elkészítésekor, felülvizsgálatakor a helyi önkormányzatnak be kell szereznie a fővárosi, megyei önkormányzat **szakvéleményét** abban a kérdésben, hogy az önkormányzati intézkedési terv összhangban áll-e a fővárosi, megyei fejlesztési tervben foglaltakkal. Ha az önkormányzati intézkedési terv, illetve annak módosítása a szakvéleményben foglaltak szerint nem áll összhangban a fővárosi, megyei fejlesztési tervvel, elfogadásakor a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 15. §-ának (2) bekezdésében szabályozott minősített többségre van szükség.”

- 

#### 29. A közoktatásról szóló törvény 102. § (3) bekezdése - Munkáltatói intézkedés I.

A fenntartó a közoktatási intézmény **megszüntetésével**, átszervezésével, feladatának megváltoztatásával, nevének megállapításával, költségvetésének meghatározásával és módosításával, vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése előtt beszerzi

- az intézmény alkalmazotti közösségének,
- az iskolaszéknek,
- az iskolai szülői szervezetnek (közösségnek),
- az iskolai diákönkormányzatnak,
- a nemzeti vagy etnikai kisebbségi nevelésben-oktatásban részt vevő intézmény esetén - ha nem rendelkezik egyetértési joggal - a fenntartótól függően a települési vagy a területi kisebbségi önkormányzat, illetőleg ennek hiányában az adott kisebbség helyi egyesületének,
- szakközépiskola és szakiskola esetén a fővárosi, megyei gazdasági kamara **véleményét.**

#### 30. Intézményátszervezés definíciója – Kt. 121. § (1) bekezdés 15. pont

- „**intézményátszervezés:** minden olyan fenntartói döntés, amely az alapító okiratnak e törvény 37. § (5) bekezdésének **b)** pontjában meghatározottak módosulásával jár”

#### 31. Alapító okirat - Kt. 37. § (5) bekezdése Munkáltatói intézkedés II.

- „A közoktatási intézmény alapító okirata tartalmazza az
- **a)** intézmény nevét, az alapító, illetve a fenntartó nevét és címét,
- **\*b)** **intézmény típusát,**
  - **alaptévékenységét, nemzeti, etnikai, kisebbségi és más feladatait,**
  - **tagintézményét,**
  - **a feladatellátást szolgáló vagyont, a vagyon feletti rendelkezés jogát,**

○az intézmény székhelyének és valamennyi telephelyének címét,  
○nevelési-oktatási intézmény esetén az intézménybe felvehető maximális gyermek-, tanulólétszámot,  
○a tagozat megnevezését, iskola esetén az évfolyamok számát, alapfokú művészetoktatás esetén a művészeti ágak, azon belül a tanszakok megnevezését,

●c) a gazdálkodással összefüggő jogosítványokat.”

### 32. Önkormányzati döntés korlátja: Kt. 102. § (9) bekezdése

●„A fenntartó **tanítási évben** (szorgalmi időben), továbbá - a **július-augusztus** hónapok kivételével - **nevelési évben**

●a) iskolát nem indíthat, továbbá iskolát, kollégiumot, óvodát nem szervezhet át, nem szüntethet meg, fenntartói jogát nem adhatja át,

●b) iskolai osztályt, kollégiumi csoportot, óvodai csoportot nem szerveztethet át, és nem szüntethet meg,

●c) az iskola, kollégium, óvoda feladatait nem változtathatja meg.”

### 33. Jogutód nélküli megszüntetés

●Kjt. 25/A-C. §:lényege

○Megszűnik a feladatellátás és/vagy

○Nem közalkalmazotti státuszba kerülnek a kollegák

○Nemcsak egész intézményre vonatkozik, hanem gazdasági egységre, tevékenységre

●Kötelező feladatellátás során:

○ közoktatási megállapodás kötése

○Átadásról gondoskodni

●Ütemterv készítése!!

### 34. Munkáltatói teendők a fenntartói rendelkezés során

●Határidők a felmentésre, kinevezés módosításra

○ Pedagógus

○ Nem pedagógus munkakör esetén

●Prémium évek program

●Kinevezés módosítások szabályai

●A leépítések mértéke fogja meghatározni a további időpontokat

### 35. Leépítések mértéke – tennivalók ütemezése

●Csoportos létszámleépítés Mt. 94/A-F.§§ és Kjt. 38/A. §

●Nem csoportos létszámleépítés

### 36. Felmentési szabályok: Kjt. 30-30F. §

A Kjt. 30. § „(1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30/B. §-ban foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

●a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

●b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

●c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően;

●d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasként minősül (37/B. §); illetve

●e) az előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság életkori, valamint szolgálati idővel kapcsolatos feltételeivel rendelkező közalkalmazott azt írásban kérelmezi.”

### 37. Kjt. 30. §

●„(2) A munkáltató a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie, és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

●(3) Ha az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott alkalmatlanság a közalkalmazott munkavégzésével vagy magatartásával függ össze, a felmentés előtt lehetőséget kell adni számára a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.”

### 38. A Kjt. a következő 30/A. §-sal egészül ki:

●„(1) A 30. § (1) bekezdés a)-b) pontjában meghatározott esetben, valamint, ha a 30. § (1) bekezdés c) pontjában foglalt alkalmatlanság egészségügyi ok következménye, a munkáltató a közalkalmazottat írásban tájékoztatja

●a) a munkáltatón belül,

●b) a munkáltató irányítása alatt álló másik munkáltatóhoz, illetve

●c) a munkáltató fenntartója által fenntartott más, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz

●az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá - egészségügyi alkalmatlanság esetén - egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör felajánlásának lehetőségéről.”

### 39. A Kjt. a következő 30/A. §-sal egészül ki:

●„A közalkalmazott a tájékoztatás közlésétől számított **két munkanapon belül írásban** nyilatkozik a munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételéről.

●Ha a közalkalmazott a határidő leteltéig a nyilatkozattételt elmulasztja, azt úgy kell tekinteni, mintha a munkakör-felajánlási lehetőséget nem igényelte volna.

●A munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételekor a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésére csak akkor kerülhet sor, ha az a)-c) pontban foglalt munkáltatónál a közalkalmazott az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá - egészségügyi alkalmatlanság esetén - egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott

zott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéshez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá.”

#### **40. A Kjt. a következő 30/A. §-sal egészül ki:**

●(2) Ha a közalkalmazott az (1) bekezdés szerint kéri betöltetlen munkakör feljánlását, **a munkáltató a fenntartóját, illetőleg az (1) bekezdés b) pontjában említett munkáltatót köteles haladéktalanul megkeresni.** A megkeresés kizárólag az érintett közalkalmazottnak az e törvény 5. számú melléklete szerinti közalkalmazotti alapnyilvántartás II-VII. pontjaiban foglalt adatait és az általa betöltött munkakör megnevezését tartalmazza.

●(3) A munkáltató fenntartója a 30/E. § szerinti nyilvántartás felhasználásával a megkereséstől számított öt napon belül közvetlenül tájékoztatja a közalkalmazott munkáltatóját azokról a betöltetlen munkakörökről, amelyek az (1) bekezdés alapján a közalkalmazott részére feljánlhatók.”

#### **41. A Kjt. a következő 30/A. §-sal egészül ki:**

●„(4) Az (1)-(3) bekezdést, továbbá a 30/C. § (1) bekezdés a) pontját, (2) bekezdés a) pontját és (3)-(4) bekezdését megfelelően alkalmazni kell a munkáltató jogutód nélküli megszűnésekor is azzal, hogy

●a) felmentésen a munkáltató jogutód nélküli megszűnését kell érteni, és

●b) a 30/A. § és 30/C. § szerinti eljárást legalább a munkáltató jogutód nélküli megszűnése előtt tíz nappal be kell fejezni.”

#### **42. A Kjt. a következő 30/B. §-sal egészül ki:**

●30/B. § „(1) A 30. § (1) bekezdésének b) pontja szerinti létszámcsökkentést elrendelő döntés esetén nem szüntethető meg felmentéssel azoknak az azonos munkakört betöltő, e törvény alkalmazásában nyugdíjasként nem minősülő közalkalmazottnak a jogviszonya, akik együttesen írásban, egy nyilatkozatba foglaltan olyan tartalommal kéri kinevezésükben a munkaidő mértékének módosítását, hogy az a munkáltató által közölt, a közalkalmazottak között kérelmük szerint elosztható napi vagy heti munkaidő együttes mértékét nem haladja meg. A kérelmet az abban részes valamennyi közalkalmazottnak alá kell írnia, megjelölve a kinevezésében kikötendő munkaidő mértékét, amely napi négy óránál rövidebb nem lehet, kivéve, ha a 30/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján a munkáltató erre lehetőséget ad. Több, a feltételeknek megfelelő kérelem esetén a munkáltató - a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően - mérlegelési jogkörében dönt arról, hogy mely kérelem alapján módosítja az azt benyújtó közalkalmazottak kinevezését.”

#### **43. A Kjt. a következő 30/B. §-sal egészül ki:**

●„(2) A munkáltató **köteles a kérelemben** foglaltak szerint a kinevezést módosítani. Az illetmény összegét - a felek közalkalmazottra kedvezőbb megállapodásának hiányában - a kinevezés módosítását közvetlenül megelőző illetmény alapulvételével, a rész- és a teljes munkaidő arányában kell megállapítani.”

#### **44. A Kjt. a következő 30/C. §-sal egészül ki:**

●„(1) A munkáltató a 30/A. §-ban foglalt állásfeljánlás során **a felmentés közlésének tervezett időpontja** előtt legalább **tíz nappal köteles** írásban tájékoztatni a közalkalmazottat

●a) a 30/A. § (3) bekezdése szerinti feljánlható munkakörökről (munkakörökről) vagy a pályázat lehetőségéről, továbbá

●b) a 30/B. § szerinti lehetőségéről és a tervezett felmentéssel esetlegesen érintettek nevééről, munkakörüik megnevezéséről, továbbá a kinevezés-módosítással a közalkalmazottak között elosztható munkaidő mértékének felső határáról, illetve - döntése esetén - a napi négy óránál rövidebb munkaidő kikötésének lehetőségéről.”

#### **45. A Kjt. a következő 30/C. §-sal egészül ki:**

●„(2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatást követő **öt napon** belül

●a) a közalkalmazott írásban nyilatkozik a feljánlott munkakör elfogadásáról, illetve

●b) a 30/B. § (1) bekezdés szerinti kérelmet a munkáltatóval közölni kell.

●(3) A munkakör elfogadása esetén a munkáltató gondoskodik a kinevezés megfelelő módosításáról, illetve kezdeményezi a közalkalmazott **áthelyezését.** Ha feljánlható munkakör nincs vagy a közalkalmazott a feljánlott munkakört elutasította, ezt a felmentést tartalmazó iratban a munkáltatónak fel kell tüntetnie. A (2) bekezdés szerinti nyilatkozat elmaradását a munkakör elutasításának kell tekinteni.”

#### **46. A Kjt. a következő 30/C. §-sal egészül ki:**

●„(4) A 30/A. §-ban foglaltak teljesítésével feljánlott munkakör elfogadását a kinevezés módosításához vagy az áthelyezéshez történő közalkalmazotti hozzájárulásnak kell tekinteni. A (2) bekezdés a) pontjában foglalt nyilatkozat elmaradását a feljánlott munkakör elutasításának kell tekinteni.”

#### **47. A Kjt. a következő 30/D. §-sal egészül ki:**

●„(1) Két vagy több helyi önkormányzat írásban megállapodást köthet a 30/A. §-ban foglaltak szerinti tájékoztatás teljesítésére a megállapodásban részes helyi önkormányzat által fenntartott munkáltatónál a 30. § (1) bekezdésének a)-b) pontja szerinti, valamint az egészségügyi alkalmatlanság miatti felmentés megelőzése érdekében.

●(2) A megállapodás hatálya kiterjed az azt kötő önkormányzatok fenntartásában lévő, e törvény hatálya alatt működő valamennyi munkáltatóra, melyeknél a helyben szokásos módon kell a megállapodásról a közalkalmazottakat tájékoztatni. A megállapodásban továbbá rendelkezni kell annak időbeli hatályáról.

●(3) A megállapodás alapján a 30/A. és 30/C. §-ban foglaltakat az önkormányzat, illetve a munkáltató azzal az eltéréssel köteles teljesíteni, hogy a tájékoztatás teljesítése érdekében a munkáltató fenntartója mellett a megállapodásban részes többi önkormányzatot is köteles megkeresni, amelyek a munkáltatót közvetlenül értesítik az álláshelyéről, illetve azok hiányáról.”

#### **48. A Kjt. a következő 30/E. §-sal egészül ki:**

●**30/E. §** „(1) Az e törvény hatálya alá tartozó munkáltató fenntartója elektronikus adatnyilvántartást vezet

●*a)* a munkáltató, továbbá

●*b)* a saját munkáltatói szervezete e törvény hatálya alá tartozó

●*betöltetlen munkaköreiről, az ahhoz szükséges képzési előírásokról és egészségügyi feltételeiről.*

●(2) A **munkáltató** legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor **köteles tájékoztatni a fenntartót** a megszűnés következtében betöltetlenné váló munkakör

●*a)* megnevezéséről, továbbá

●*b)* a betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, szakképzettségről és szakképesítésről, illetve egészségügyi alkalmassági feltételekről.”

#### **49. A Kjt. a következő 30/F. §-sal egészül ki:**

●„A 30/A-30/E. § rendelkezéseit a közoktatási ágazatban a külön törvény alapján megállapított, a munkaerő-gazdálkodásra vonatkozó szabályokban foglalt eltéréssel kell alkalmazni.”

#### **50. A Kjt. a következő 31/A. §-sal egészül ki:**

●„(1) A **felmentési védelem fennállása** szempontjából a **felmentés közlésének időpontja** az irányadó. Ettől eltérően

●*a)* a 30/A. § (1) bekezdésében foglalt munkakör-felajánlási lehetőség, illetve

●*b)* a 30/B. § (1) bekezdése szerinti kinevezés módosítási lehetőség esetén

●az erről szóló tájékoztatás közlésének időpontja irányadó a felmentési védelem fennállása tekintetében.”

#### **51. A Kjt. 32. §-ának (2) bekezdése:**

●„(2) Ha a 30/A. § (1) bekezdése szerinti munkáltatónál van olyan munkakör, amelynek ellátására az (1) bekezdésben említett közalkalmazott alkalmas, a közalkalmazotti jogviszonyt mindaddig nem lehet felmentéssel megszüntetni, amíg a közalkalmazott ilyen munkahelyre áthelyezhető, feltéve, hogy ezt elvállalja. Nem terheli ez a kötelezettség a munkáltatót, ha a felmentés indoka - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének *c)*-*d)* pontján alapul. A munkáltató munkakör-felajánlásával kapcsolatban a 30/A. § és a 30/C. § szerint köteles eljárni.”

#### **52. A Kjt. 33. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

●**33. §** „(1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének *c)* pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.”

#### **53. A Kjt. 33. §-ának (2) bekezdése a következő mondattal egészül ki:**

●„(2) Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött

●*a)* öt év után egy hónappal;

●*b)* tíz év után két hónappal;

●*c)* tizenöt év után három hónappal;

●*d)* húsz év után négy hónappal;

●*e)* huszonöt év után öt hónappal;

●*f)* harminc év után hat hónappal

●meghosszabbodik. Kollektív szerződés 8 hónapnál hosszabb felmentési időt nem állapíthat meg.”

#### **54. Kjt. 37. §-a : Végkielégítés**

●„(9) A végkielégítés összegének a felére jogosult a közalkalmazott, ha felmentésére vagy közalkalmazotti jogviszonyának a 25. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti megszűnésére azért került sor, mert a munkáltató által felajánlott, a 30/A. § szerinti munkakörbe helyezéséhez szükséges kinevezés módosításához, illetőleg áthelyezéséhez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha

●*a)* a felajánlott illetmény összege kevesebb a korábbi illetménye 80%-ánál,

●*b)* teljes munkaidőre szóló kinevezés esetén hat óránál rövidebb részmunkaidőben történő foglalkoztatást, illetve hat óránál rövidebb részmunkaidő esetén teljes munkaidőben történő foglalkoztatást ajánlanak fel, és utóbbi esetben a munkaidő mértékének növekedése a közalkalmazott személyes, illetve családi körülményeire figyelemmel aránytalan sérelemmel járma,”

#### **55. Kjt. 37. §-a : Végkielégítés**

●„*c)* a korábbi határozatlan idejű helyett határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt ajánlanak fel, vagy

●*d)* az új munkahely és a lakóhely között - tömegközlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazás ideje naponta a két órát, illetve 10 éven aluli gyermeket nevelő közalkalmazott esetében a másfél órát meghaladja, kivéve, ha az utazási idő mértéke közalkalmazotti jogviszonyában az említett időtartamot elérte.

●Az *a)* pont alkalmazásakor a felajánlott illetmény a közalkalmazott fizetési osztálya és fokozata szerinti garantált illetménye mértékénél nem lehet alacsonyabb összegű.”

#### **56. Kjt. 37. §-a – további foglalkoztatás**

●„(12) Ha a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,

●*a)* ezt a tényt korábbi munkáltatójának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,

●*b)* a felmentési időből hátralevő idő tekintetében átlagkeresetre nem jogosult,

●c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.”

**A társadalombiztosítási nyugellátásról 1997. évi LXXXI. törvényről (továbbiakban: Tny.) A jogszabály munkajogi vetületei**

**57. Jogforrás**

- A Magyar Alkotmányról szóló 1949. XX. törvény
- A nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény
- A társadalombiztosításról szóló 1997. évi LXXX. törvény
- A magánnyugdíjról és magánnyugdíj-pénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény
- A kötelező egészségbiztosításról szóló 1997. évi LXXXIII. törvény

**58. A nyugdíjszolgáltatások: Tny. 6. § (1) bekezdés**

„A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó saját jogú nyugellátások

- a) az öregségi nyugdíj,
- b) a rokkantsági nyugdíj,
- c) a baleseti rokkantsági nyugdíj.

**62. Az előrehozott öregségi nyugdíj 2007.12.31-ig**

**Tny. 9. §** „(1) Az öregségi nyugdíjra jogosító korhatárnál legkorábban öt évvel alacsonyabb életkorban, de legfeljebb az ötvenötödik életév betöltését l, előrehozott öregségi nyugdíj jár annak a nőnek, aki

- a) 1945. december 31-e után született és legalább 38 év,
- b) 1945-ben született és legalább 37 év,
- c) 1944-ben született és legalább 36 év,
- d) 1943-ban született és legalább 35 év,
- e) 1943. január 1-je előtt született és legalább 34 év szolgálati időt szerzett.

**63. Az előrehozott öregségi nyugdíj 2007.12.31-ig**

■ Tny. 9. § (2) Az öregségi nyugdíjra jogosító korhatárnál alacsonyabb életkorban, de legfeljebb a hatvanadik életév betöltésétől, előrehozott öregségi nyugdíj jár annak a férfinak, aki

- a) 1939. január 1-je előtt született és legalább 37 év,
- b) 1938. december 31-e után született és legalább 38 év szolgálati időt szerzett.

■ d) a külön jogszabály alapján járó rehabilitációs járadék.”

**59. Alapfogalmak: Tny. 4. § (1) bekezdés a) pont**

■ „a) saját jogú nyugellátás és a hozzátartozói nyugellátás: olyan keresettől, jövedelemtől függő rendszeres pénzellátás, amely meghatározott szolgálati idő megszerzése esetén a biztosítottnak (volt biztosítottnak), illetve hozzátartozójának jár

**60. Alapfogalmak: Tny. 4. § (1) bekezdés b) pont**

■ „öregségi nyugdíj: meghatározott életkor elérése és meghatározott szolgálati idő megszerzése esetén járó nyugellátás

Típusai

- Teljes összegű
- Előrehozott
- Csökkentett összegű előrehozott
- résznyugdíj

**61. A szolgálati idő: Tny. 37. § (1)-(2) bekezdései**

■ Sok típus, utána kell nézni

**■2008.01.01-től**

■ Tny. 9. § A 62 év betöltését megelőzően előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult

■ a) az a nő, aki az 57.

életévét betöltötte

■ b) az a férfi, aki a 60 évet betöltötte, feltéve, hogy legalább

■ 38 év szolgálati időt szerzett és a Tbj. 5. § (1) bekezdésének a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban NEM ÁLL

**■2008.01.01-től**

■ Tny. 9. § A 62 év betöltését megelőzően előrehozott

öregségi nyugdíjra jogosult

■ a) az a nő, aki az 57.

életévét betöltötte

■ b) az a férfi, aki a 60 évet betöltötte, feltéve, hogy legalább

■ 38 év szolgálati időt szerzett

■ és a Tbj. 5. § (1) bekezdésének a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban NEM ÁLL



**64. Tbj. 5. § (1) bekezdése: „E törvény alapján biztosított**

■a) a munkaviszonyban (ideértve az országgyűlési képviselőt, európai parlamenti képviselőt is), közalkalmazotti, illetőleg közszolgálati jogviszonyban, ügyészégi szolgálati jogviszonyban, bírósági jogviszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban, hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló személy, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományú tagja, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagja, a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katona, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: munkaviszony), tekintet nélkül arra, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik,”

**65. Tbj. 5. § (1) bekezdése: „E törvény alapján biztosított**

■b) a szövetkezet tagja - ide nem értve az iskolaszövetkezet nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató tagját -, ha a szövetkezet tevékenységében munkaviszony, vállalkozási vagy megbízási jogviszony keretében személyesen közreműködik,  
■c) a tanulószerveződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanuló,  
■d) az álláskeresési támogatásban részesülő személy,  
■e) a kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő egyéni vállalkozó,  
■f) a kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő társas vállalkozó,

**66. Tbj. 5. § (1) bekezdése „E törvény alapján biztosított**

■g) a díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében (bedolgozói, megbízási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jogviszonyban, segítő családtagként) személyesen munkát végző személy - a külön törvényben meghatározott közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy kivételével - amennyiben az e tevékenységből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét,

**67. Tbj. 5. § (1) bekezdése „E törvény alapján biztosított**

■h) az egyházi szolgálatot teljesítő egyházi személy, szerzetesrend tagja (a továbbiakban együtt: egyházi személy), kivéve a saját jogú nyugdíjast,  
■i) a mezőgazdasági őstermelő, ha a reá irányadó nyugdíjkorhatárig hátralévő idő és a már megszerzett szolgálati idő együttesen legalább 20 év, kivéve  
■1. az őstermelői tevékenységet közös igazolvány alapján folytató kiskorú személyt és a gazdálkodó család kiskorú tagját,  
■2. az egyéb jogcímen - ide nem értve a g) pont és a (2) bekezdés szerint - biztosítottat,  
■3. a saját jogú nyugdíjast és az özvegyi nyugdíjban részesülő személyt, aki a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte.

**68. Csökkentett előrehozott öregségi: nyugdíj Tny. 10 § (1) bekezdése**

**■2007.12.31-ig**

Csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj jár - ideértve az öregségi nyugdíj legkisebb összege szerinti ellátást is - annak, akinek a 9. § (1)-(2) bekezdésében a születési éve szerint meghatározott szolgálati idejéből legfeljebb ■öt év hiányzik.

**69. 2008.12.31. napját követően: Tny. 18. (1) bekezdése**

■„Társadalombiztosítási öregségi nyugdíjra a hatvankettedik életéve betöltésétől az jogosult, aki legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik.”

**■2008.01.01-től**

■ Csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult - ideértve az öregségi nyugdíj legkisebb összege szerinti ellátást is – az a személy, aki ■33 év szolgálati időt szerzett és megfelel a 9. §-ban meghatározott egyéb feltételeknek

**70. 2008.12.31. napját követően: Tny. 18. (2) bekezdése**

■„(2) Öregségi **résznyugdíjra** az jogosult, aki legalább tizenöt év szolgálati időt szerzett, és az (1) bekezdés szerint rá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte.”

#### 71. 2008.12.31. napját követően: Tny. 18/A. § (1) bekezdése

■„2012. december 31-éig a 62. életév betöltését megelőzően **előrehozott öregségi nyugdíjra** jogosult az

- a férfi, aki 60. életévét betöltötte, illetve
- az a nő, aki 59. életévét betöltötte,
- és legalább 40 év szolgálati időt szerzett,
- valamint a Tbj. 5. §-a (1) bekezdésének a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban nem áll.”

#### 72. 2008.12.31. napját követően: Tny. 18/A. § (2) bekezdése

■„, 2012. december 31-éig **csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra** jogosult, aki legalább 37 év szolgálati időt szerzett, és megfelel az (1) bekezdésben meghatározott egyéb feltételeknek.

2013.01.01. napját követően

#### 73. 2013. január 1-jétől: Tny. 18/B (1) bekezdése

■„2013. január 1-jétől a 62. életév betöltését megelőzően **előrehozott öregségi nyugdíjra** jogosult, aki

- a) 60. életévét betöltötte, és
- b) legalább 37 év szolgálati időt szerzett, valamint
- c) a Tbj. 5. §-a (1) bekezdésének a)-b) és e)-g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban nem áll.”

#### 74. Táblázat helye: lsd. 1. számú melléklet (15-16. oldal):

2009. január 1. előtt megállapított, illetve megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások : *táblázat helye: lsd. 1. számú melléklet*

■azon születési évjáratok, amelyek 2008-ban előrehozott öregségi nyugdíjban részesülhetnek 2009. január 1. és 2012. december 31. között

■megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások

2013. január 1-től megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások

#### 75. Kjt. 30. § (1) bekezdés d)-e) bekezdése – 2008. január 1. napjától

●„,d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasként minősül (37/B. §); illetve

●e) az előrehozott öregségi nyugdíjjogosultság életkori, valamint szolgálati idővel kapcsolatos feltételeivel rendelkező közalkalmazott azt írásban kérelmezi.”

#### 76. Nyugdíjasként minősítés: Kjt. 37/B. §

■„(1) E törvény alkalmazása szempontjából a közalkalmazott akkor minősül nyugdíjasként, ha

■a) a hatvankettedik életévét betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság), illetve

■b) az a) pontban említett korhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban, vagy

■c) kordedvezményes öregségi nyugdíjban, vagy

■d) előrehozott (csökkentett összegű előrehozott) öregségi nyugdíjban, vagy”

#### 77. Nyugdíjasként minősítés: Kjt. 37/B. §

●„,e) szolgálati nyugdíjban, vagy

●f) korengedményes nyugdíjban, vagy

●g) más, az öregségi nyugdíjjal egy tekintet alá eső nyugellátásban, illetőleg

●h) rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugdíjban

●részesül.

●(2) A közalkalmazott akkor részesül az (1) bekezdés b)-h) pontokban felsorolt nyugellátásban, amikor a nyugellátást kérelmére megállapították.”

●„(3) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, e törvény alkalmazásában nyugdíjasként minősül az a közalkalmazott, aki az előrehozott nyugdíj feltételeivel rendelkezik, és felmentésére a 30. § (1) bekezdése e) pontja alapján kerül sor.”

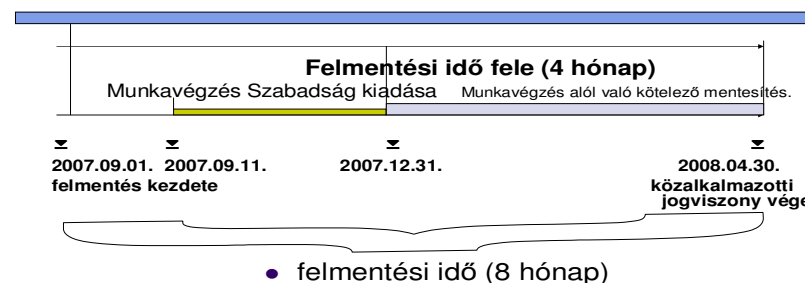
●(4) A közalkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha az (1) bekezdés hatálya alá esik.”

#### 78. Felmentés folyamata – Kjt. 30. § (1) bekezdés e) pontja 2007.12.31-ig

### Felmentés folyamata – Kjt. 30. § (1) bekezdés e) pontja 2007.12.31-ig



A folyamatábrára csak például szolgál!  
Nyugdíj kezdete



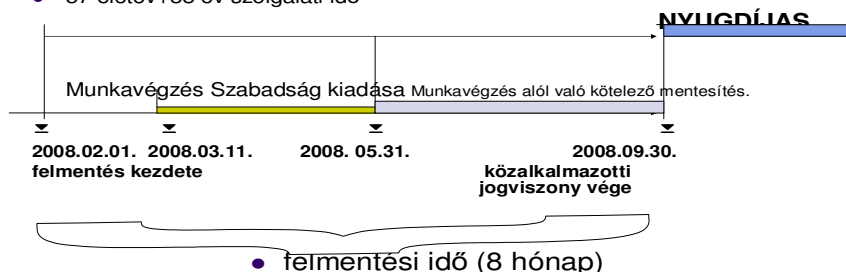
## 79. Felmentés folyamata – Kjt. 30. § (1) bekezdés e) pontja 2008.01.01-től

### Felmentés folyamata – Kjt. 30. § (1) bekezdés e) pontja 2008.01.01-től



A folyamatára csak például szolgál!

- 57 életév+38 év szolgálati idő



## 80. A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról 2004. évi CXXII. törvény

- „(1) A prémiumévek programban való részvétel feltétele, hogy
- a) a programban részt vevő legfeljebb 5 éven belül előrehozott öregségi nyugdíjra vagy öregségi nyugdíjra jogosulttá válik, feltéve, hogy előrehozott öregségi nyugdíjra nem jogosult, illetve csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban nem részesül,
- b) a programban részt vevő rendelkezik legalább huszonöt év közszférában jogviszonyban töltött idővel,
- c) a programban részt vevő további foglalkoztatására a Ktv. 17. § (1) bekezdés a)-c) pontjában, illetőleg a Kjt. 30. § (1) bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott okból, vagy az Mt. 89. § (3) bekezdése szerint a munkáltató működésével összefüggő okból nincs lehetőség, és
- d) a határozatlan idejű kinevezéssel rendelkező programban részt vevő hozzájárul határozatlan idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyának határozott idejű jogviszonnyá történő módosításához, és elfogadja foglalkoztatásra irányuló jogviszonya tekintetében a prémiumévek programban történő részvétellel összefüggésben e törvényben meghatározott, a Ktv.-ben, a Kjt.-ben, illetve az Mt.-ben foglaltaktól eltérő szabályokat.”

## 81. A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról 2004. évi CXXII. törvény

- „(3) A munkáltató
- a) köteles az (1) bekezdés c) pontjában foglaltak esetén írásban felajánlani a programban való részvétel (1) bekezdés a)-b) pontjában szereplő feltételeivel rendelke-

ző érintett számára a prémiumévek programban való részvétel lehetőségét, egyúttal tájékoztatni őt a program szabályairól,

- b) a programban részt vevő a felajánlás kézhezvételétől számított 14 napon belül írásban megadott hozzájárulása esetén gondoskodik a kinevezés közös megegyezéssel történő módosításáról.”

A Péptv. 2009. december 31-ig érvényben van.

## 82. Elérhetőség

- Honlap: [www.drduasilian.hu](http://www.drduasilian.hu)
- E-mail: [tanacsadas@drduasilian.hu](mailto:tanacsadas@drduasilian.hu)

### 1. számú melléklet

Tájékoztató az előrehozott öregségi nyugdíjakról a 2006. évi CVI. törvény és a 2007. CLVI. törvény alapján

#### 2009. január 1. előtt megállapított, illetve megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások (azon születési évjáratok, amelyek 2008-ban előrehozott öregségi nyugdíjban részesülhetnek)

Születési év	Öregségi nyugdíjkorhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság éve	Előrehozott öregségi nyugdíj			Az előírt maximális szolgálati idő		A nyugdíjcsökkentés legmagasabb mértéke (%-ban) ha az érintett szolgálati ideje 38 évnél kevesebb				
			A jogosultság éve	Az igénylő életkora	Maximális időtartama	A csökkentés nélküli nyugdíjhoz	A csökkentett nyugdíjhoz	Max. 1 évvel (havi 0,1 %)	Max. 2 évvel (havi 0,2 %)	Max. 3 évvel (havi 0,3 %)	Max. 4 évvel (havi 0,4 %)	Max. 5 évvel (havi 0,5 %)
Nők 5 év 60 hó x 0,1												
1947	62	2009	2004	57	5	38	33	6	12	18	24	30
1948	62	2010	2005	57	5	38	33	6	12	18	24	30
1949	62	2011	2006	57	5	38	33	6	12	18	24	30
1950	62	2012	2007	57	5	38	33	6	12	18	24	30
1951	62	2013	2008	57	5	38	33	6	12	18	24	30
Férfiak												
1946	62	2008	2006	60	2	38	33	2,4	4,8	7,2	9,6	12
1947	62	2009	2007	60	2	38	33	2,4	4,8	7,2	9,6	12
1948	62	2010	2008	60	2	38	33	2,4	4,8	7,2	9,6	12

**2009. január 1. és 2012. december 31. között megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások**

Születési év	Öregségi nyugdíjkorhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság éve	Előrehozott öregségi nyugdíj			Az előírt minimális szolgálati idő		A nyugdíjcsökkentés legmagasabb mértéke (%-ban), ha az érintett szolgálati ideje 40 évnél kevesebb		
			A jogosultság éve	Az igénylő életkora	Maximális időtartam	A csökkentés nélküli nyugdíjhoz	A csökkentett nyugdíjhoz	Max. 1 évvel (havi 0,1 %)	Max. 2 évvel (havi 0,2 %)	Max. 3 évvel (havi 0,3 %)
Nők										
1952	62	2014	2011	59	3	40	37	3,6	7,2	10,8
1953	62	2015	2012	59	3	40	37	3,6	7,2	10,8
Férfiak										
1949	62	2011	2009	60	2	40	37	2,4	4,8	7,2
1950	62	2012	2010	60	2	40	37	2,4	4,8	7,2
1951	62	2013	2011	60	2	40	37	2,4	4,8	7,2
1952	62	2014	2012	60	2	40	37	2,4	4,8	7,2

**2013. január 1-től megállapításra kerülő előrehozott öregségi nyugellátások**

Születési év	Öregségi nyugdíjkorhatár	Öregségi nyugdíjra jogosultság éve	Előrehozott öregségi nyugdíj			Az előírt minimális szolgálati idő	A nyugdíjcsökkentés legmagasabb mértéke (%-ban)	
			A jogosultság éve	Az igénylő életkora	Maximális időtartama		Ha betöltötte a 61. életévét (havi 0,3 %)	Ha nem töltötte be a 61. életévét (3,6 % + havi 0,4 %)
Férfiak								
1953	62	2015	2013	60	2	37	3,6	8,4
Férfiak és nők								
1954	62	2016	2014	60	2	37	3,6	8,4
1955	62	2017	2015	60	2	37	3,6	8,4
1956	62	2018	2016	60	2	37	3,6	8,4
1957	62	2019	2017	60	2	37	3,6	8,4
1958	62	2020	2018	60	2	37	3,6	8,4
1959	62	2021	2019	60	2	37	3,6	8,4

